

**INSTITUTO FEDERAL**

Maranhão

Campus Bacabal

**PLANEJAMENTO  
E  
TRANSPARÊNCIA**

**2017**

---

**PLANO DE AÇÃO**



**Francisco Roberto Brandão Ferreira**  
Reitor

**Maron Stanley Silva Oliveira Gomes**  
Diretor-Geral

**Isa Prazeres Pestana**  
Diretora de Desenvolvimento de Ensino

**Tássio Teixeira Moraes**  
Diretor de Planejamento e Gestão

**Carlos Alberto Lira Júnior**  
Chefe do Departamento de Educação Profissional

**Simone Kelly Rodrigues Lima**  
Chefe do Departamento de Educação Superior e Tecnologia

**Fernando Silva Lima**  
Chefe do Departamento de Extensão e Relações Institucionais

**Emerson George Melo Mendes**  
Chefe do Departamento de Registro e Controle Acadêmico

**Jucilane de Sousa Carlos**  
Chefe do Núcleo de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

**Joanne Lwouyse Silva Rodrigues**  
Chefe do Núcleo de Assistência ao Educando

**Joaquim Thelho da Rocha Magalhães**  
Chefe do Núcleo de Gestão de Pessoas

**Márcio Geldo Silva Neves**  
Chefe do Núcleo de Execução Orçamentária e Financeira

**Kadson Sousa Aquino**  
Chefe do Núcleo de Planejamento e Gestão Patrimonial

**Joabe dos Santos Melo**  
Chefe do Núcleo de Licitações, Compras e Contratos

**Rosangela Araújo de Jesus**  
Secretária da Diretoria Geral

## APRESENTAÇÃO

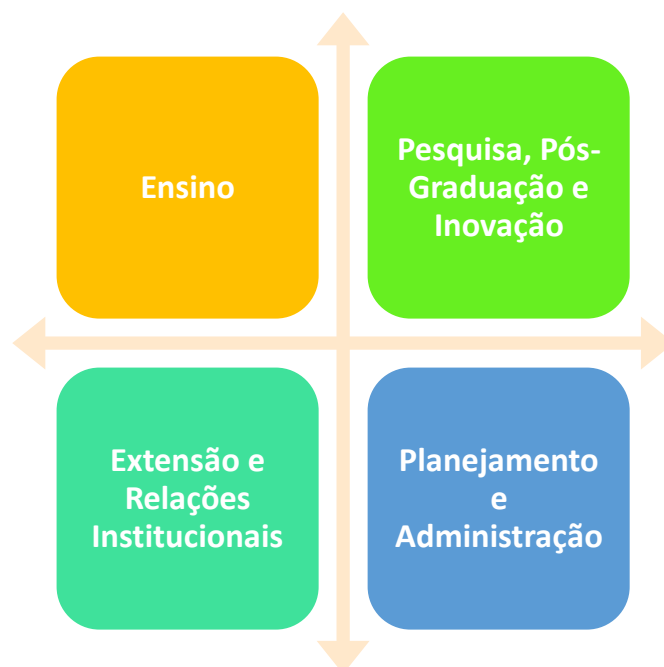
O Plano de Ação apresenta o planejamento das ações do Campus para o ano de 2017. As ações a serem planejadas e executadas anualmente devem, no entanto, seguir as definições estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Em especial, as ações devem ser planejadas para que se consiga, no longo prazo, atingir os objetivos e metas definidos neste plano.

O Plano de Ação 2017 do Instituto Federal do Maranhão – Campus Bacabal está sistematizado para atender as necessidades do Campus. O documento contempla as especificidades e os aspectos gerais do IFMA, bem como a divisão de sua estrutura administrativa baseada no Estatuto e Regimento Geral da Instituição.

Este documento deverá servir de base para elaboração dos Planos Semestrais de Trabalho de servidores e balizar as ações dos setores administrativos do Campus. As ações contemplam programas, projetos e propostas de regulamentações e se revestem de caráter de apoio às iniciativas do Campus, instâncias em que efetivamente ocorrem as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

## ÁREAS DE GESTÃO

Este Plano de Ação foi dividido em áreas de gestão, definidas de acordo com a atuação do Campus, definidas pelo Regulamento Geral do IFMA, para que fossem estabelecidas correlação com objetivos estratégicos e metas definidos no PDI 2014-2018. As áreas são apresentadas na Figura 1.



**FIGURA 1:** Áreas de Gestão do Plano de Ação 2017.

## PLANO DE AÇÃO

### Visão Geral do Orçamento

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	DESCRIÇÃO	NATUREZA DE DESPESA	VALOR(R\$)	TOTAL POR AÇÃO (R\$)
Funcionamento das Instituições Federais de EPT	Diárias a Servidores	339014	80.000,00	1.642.524,86
	Material de Consumo	339030	111.000,00	
	Material de Processamento de dados	33903017	20.000,00	
	Material de consumo – Distribuição Gratuita	339032	10.000,00	
	Passagens	339033	12.000,00	
	Outro serviços de terceiros -Pessoa Física	339036	45.000,00	
	Limpeza e Conservação	339037	750.000,00	
	Fornecimento de Energia Elétrica e outros	339039	431.929,74	
	Manutenção de Software/Renovação de Licença	33903908	8.000,00	
	Serviço de comunicação de dados - Internet	33903997	155.595,12	
	Outras restituições e indenizações	339093	7.000,00	
	Publicidade Legal (D.O.U e EBC)	339139	5.000,00	
	Obrigações tributárias e contributivas	339147	7.000,00	
Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	Inscrição em Cursos e Congressos	339039	16.000,00	16.000,00
AÇÃO 2994: Assistência ao educando da educação profissional / SUBAÇÃO 2994: Assistência ao Educando	Assistência ao Educando	339018	392.566,92	392.566,92
			<b>TOTAL:</b>	<b>2.051.091,78</b>

## Ações

ÁREA/Objetivo/ Meta/Ações	Valor Orçado (R\$)
<b>Ensino</b>	<b>416.566,92</b>
<b>Ampliar a oferta de um ensino gratuito e de qualidade, oferecendo cursos presenciais e na modalidade a distância, articulados com a realidade local e regional de modo a promover o desenvolvimento socioeconômico.</b>	
<i>Garantir a verticalização entre os cursos técnicos e superiores presenciais e na modalidade a distância e a integração com os arranjos sócio-produtivos locais</i>	
Reformular os projetos dos Cursos Técnicos Integrados em Administração, Informática, Meio Ambiente e Química	-
Reformular os projetos dos Cursos Técnicos Subsequentes em Administração e Informática	-
Aprovar o projeto do Curso Técnico Subsequente em Comércio	-
Reformular o projeto do Curso de Licenciatura em Química	-
Reformular o projeto do Curso de Tecnologia de Alimentos	-
Implantar o polo de Educação a Distância	-
Planejar a oferta de cursos EAD direcionados para as necessidades do mercado da região	-
Garantir o apoio administrativo para a execução do PARFOR	12.000,00
Definir metodologia e planejamento para elaboração da oferta de cursos para o período de 2019-2023	-
<i>Ampliar, até 2018, em 50%, as matrículas da Educação Profissional Técnica de nível médio, priorizando a forma integrada</i>	
Garantir a oferta de 50% das vagas em cursos da Educação Profissional Técnica de nível médio para concluintes do Ensino Fundamental e Educação de Jovens e Adultos	-
Ofertar 240 vagas em cursos da Educação Profissional Técnica de nível médio	-
Pagar pessoal externo para realização do processo seletivo	15.000,00
Disponibilizar diárias e passagens para a execução das ações para o Desenvolvimento Educacional	20.000,00
<i>Ampliar, em 30%, até 2018, a oferta inicial de cursos superiores, assegurando a verticalização e a qualidade da oferta</i>	
Aprovar o projeto do Curso de Bacharelado em Administração	-
Elaborar e Aprovar o projeto do Curso Superior em Análise e Desenvolvimento de Sistemas	-
Promover ações de divulgação sobre os cursos superiores de tecnologia, especialmente o de Tecnologia de Alimentos	-
Oferecer 80 vagas em cursos superiores	-
<i>Ampliar, até 2018, 60% das matrículas em cursos técnicos de nível médio na modalidade jovens e adultos</i>	
Implantar o Curso Técnico em Comercio na Forma Integrada para Jovens e Adultos	-
<i>Implantar, até 2018, Política de Formação Continuada em cada Campus</i>	
Oferecer pelo menos 120 vagas em cursos de Formação Continuada ou Especialização Técnica	-
<b>Intensificar as ações de fomento à inclusão e respeito à diversidade</b>	

<i>Ofertar o atendimento educacional especializado até 2018, em todos os Campus</i>	
Elaborar projeto para montagem da sala de Atendimento Educacional Especializado	-
Implantar sinalização no Campus com acessibilidade	-
<i>Reservar, no mínimo, 15% das vagas dos programas e projetos pedagógicos institucionais para estudantes com deficiência, afrodescendentes e indígenas, até 2018</i>	
Reservar 5% das vagas para estudantes com deficiências em processos de seleção realizados pelo Campus	-
Reservar 10% das vagas estudantes afrodescendentes e indígenas em processos seletivos realizados pelo Campus	-
<i>Reduzir gradualmente a evasão nos cursos técnicos e da educação superior presenciais e na modalidade a distância, de modo a atingir em cada Campus taxas inferiores a 15%, até 2018</i>	
Elaborar um plano de controle e acompanhamento da evasão com mecanismos e ações para sua prevenção	-
Ofertar oficinas e programas de prevenção ao risco, vulnerabilidade social, prevenção as DST's e drogas, orientações profissional e vocacional.	-
Viabilizar a concessão de espaço público para a oferta de serviços de reprografia aos alunos	-
Manter o funcionamento da biblioteca nos três turnos nos dias letivos	-
Realizar Assinatura de Jornais e Periódicos	5.000,00
Realizar levantamento do perfil do aluno ingressante de todos os cursos oferecidos no Campus	-
Oferecer Auxílio Fardamento	4.166,91
Oferecer Auxílio Material Didático	6.000,00
Oferecer Auxílio Moradia	21.600,00
Oferecer Auxílio Transporte	214.000,00
Oferecer Bolsa de Estudos para Estudantes do Ensino Médio/Técnico	20.800,00
Oferecer Bolsa de Estudos para Estudantes do Ensino Superior	32.000,00
Oferecer Bolsas de Monitoria	14.000,00
Oferecer Bolsas para Estudantes da Educação de Jovens e Adultos	48.000,00
Fomentar a participação de estudantes no Processo Seletivo de Ingresso aos Cursos Técnicos	2.000,00
Reservar recursos para outros benefícios assistenciais	2.000,01
<i>Constituir e fortalecer os Núcleos e Projetos de fomento à inclusão e diversidade de modo a atingir 100% dos Campus, até 2018</i>	
Realizar o I Workshop de Inclusão e Diversidade	-
<b>Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação</b>	<b>24.000,00</b>
<b>Promover o ensino integrado à pesquisa aplicada e à extensão tecnológica</b>	
<i>Firmar em cada campus, até 2018, parcerias com os setores produtivos e demais instituições da sociedade civil organizada para o desenvolvimento de ações integradas de ensino, pesquisa aplicada e extensão tecnológica</i>	
Incentivar o desenvolvimento de pesquisa aplicada focada nas linhas de atuação do Campus, associada à demanda e pertinência regional em parceria com o setor produtivo local	-
<b>Ampliar quantitativa e qualitativamente a produção científica institucional</b>	
<i>Ampliar em 40%, até 2018, os Programa de Pesquisa e Inovação do IFMA e a produção científica institucional</i>	
Realizar o Seminário de Iniciação Científica e Extensão do Campus	-
Elaborar relatório quantitativo com a produção científica anual do Campus	-

Incentivar a participação de estudantes para apresentação de trabalhos em Congressos e Seminários e outros Eventos Científicos	10.000,00
Incentivar a participação de pesquisadores para apresentação de trabalhos em eventos Científicos e Tecnológicos	14.000,00
Incentivar a captação de recursos externos para apoio a execução de projetos	-
Ampliar o número de projetos aprovados nos Editais Institucionais	-
Incentivar a criação de Grupos de Pesquisa	-
<b>Implantar e estruturar o(s) Programa(s) de Pós-Graduação e Estimular a criação de novos cursos Lato e Stricto Sensu, presenciais e na modalidade a distância</b>	
<i>Implantar, até 2018, Programa de Qualidade na Pós-Graduação e aumentar em 100% a oferta de cursos de Pós-Graduação</i>	
Elaborar o projeto do Curso de Pós-Graduação Lato sensu em Controle de Qualidade de Alimentos	-
<b>Extensão e Relações Institucionais</b>	<b>91.000,00</b>
<b>Fomentar a política descentralizada de eventos, cursos e projetos de extensão, no sentido de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico dos municípios no entorno dos Campus do IFMA</b>	
<i>Crescimento de 50% / ano dos programas, cursos, eventos e projetos de extensão</i>	
Fomentar a execução de projetos de extensão	25.000,00
Fomentar a realização de Eventos Institucionais	40.000,00
Oferecer bolsa de extensão para estudantes	10.000,00
Elaborar Calendário de Eventos do Campus	-
<i>Elevação da taxa de indivíduos da comunidade atingidos por projetos de extensão</i>	
Ampliar a política de divulgação e comunicação institucional	-
Implementar mecanismos para quantificação de pessoas atingidas em ações de extensão do Campus	-
Implantar o Centro de Línguas do Campus	-
Implantar o Núcleo de Comunicação do Campus para implementação do Jornal Mensal do Campus, Canal no Youtube dentre outras ações de divulgação	-
<b>Ampliar a articulação com sistemas públicos de educação básica e superior na definição de ofertas educacionais;</b>	
<i>Firmar, até 2018, parcerias com as redes públicas de educação básica para qualificação de professores na área de atuação do Instituto, atingindo 100% dos Campus</i>	
Oferecer curso de capacitação para docentes da rede pública em parceria com secretarias municipais e estaduais de educação	-
<i>Criar espaços de diálogo entre o IFMA e as demais instituições de educação superior que atuam no estado de modo a garantir, até 2016, uma ação articulada em cada campus</i>	
Apresentar o plano de ação do Campus para outras IES na busca de parcerias	-
Convidar as IES a participarem dos Eventos de Cursos Superiores do Campus	-
<b>Empregar nova política de empreendedorismo através das parcerias institucionais e empresariais, considerando o aprimoramento das políticas de cooperação técnica, transferência de tecnologia, estágio e política de egressos</b>	
<i>Crescimento de 150% / ano do número de convênios com empresas e instituições</i>	
Ampliar a realização de convênios de benefícios para alunos e servidores	-
Auxiliar estudantes na realização de visitas técnicas	8.000,00

Incentivar a realização de visitas técnicas	8.000,00
<i>Elevação em 10% da cooperação técnica e transferência de tecnologia;</i>	
Buscar parcerias para realização de cooperação técnica e desenvolvimento de tecnologia	-
<i>Crescimento em 50%/ano do número de alunos no estágio;</i>	
Firmar convênios com empresas Locais com vistas na inserção dos estudantes	-
Realizar evento para representantes do setor produtivo local para apresentar os cursos e ações do Campus	-
Implementar o estágio com Base na resolução de problemas	-
<i>Criação em cada campus, com mais de 1500 alunos, de, no mínimo, uma empresa junior e 1 incubadora, até 2018</i>	
Incentivar a criação de empresa júnior no âmbito dos cursos superiores	-
<b>Planejamento e Administração</b>	<b>1.519.524,86</b>
<b>Promover a transparência da gestão</b>	
<i>Publicizar relatórios da execução de recursos orçamentários e do balanço patrimonial, em todas as unidades do IFMA, até o ano de 2018.</i>	
Manter e ampliar a divulgação dos atos da gestão através do Boletim de Serviços Interno	-
Publicar relatório anual com dados quantitativo das ações do Campus e com os respectivos valores investidos	-
Implantar Conselho Diretor do Campus	-
Auxiliar na aprovação e implementação do Regimento Interno do Campus Bacabal	-
Consolidar o processo de planejamento e acompanhamento dos planos institucionais	-
Elaborar e Executar um Plano de divulgação institucional	-
<b>Fortalecer a Gestão Participativa</b>	
<i>Implantar os Colegiados em todos os cursos da educação superior, oferecidos pelo IFMA, até 2018.</i>	
Fortalecer a atuação dos colegiados dos cursos superiores através da organização das rotinas administrativas	-
<b>Capacitar e Qualificar os servidores (Técnico-Administrativos e Docentes) do Instituto Federal do Maranhão – IFMA – nas mais diferentes áreas de atuação profissional</b>	
<i>Capacitar (através de cursos presenciais e na modalidade a distância, não formais), no mínimo, 20% (vinte por cento) dos servidores (Técnico-Administrativos e Docentes) do Instituto Federal do Maranhão, até 2018</i>	
Fomentar a participação de técnicos administrativos em cursos de capacitação	28.000,00
Realizar um plano de capacitação anual de servidores	-
Incentivar a participação de servidores em cursos de capacitação	-
Oferecer, no próprio Campus, cursos de Capacitação de servidores	-
<i>Qualificar (por meio de cursos presenciais e na modalidade a distância de Graduação e/ou Lato Sensu e/ou Stricto Sensu), 20% (vinte por cento) dos servidores (Técnico-Administrativos e Docentes) do Instituto Federal do Maranhão até 2018.</i>	
Incentivar e apoiar a Qualificação de docentes e técnicos administrativos a nível de graduação e pós-graduação	-
<b>Valorizar o servidor com foco na Saúde e Qualidade de Vida</b>	
<i>Elaborar e implantar a Política e o Programa de Qualidade de Vida do servidor, em todas as unidades do IFMA, até o ano de 2018.</i>	



Realizar da Semana do Servidor com ações voltadas à saúde e o bem-estar	-
Proporcionar aos servidores a realização de avaliação diagnóstica acerca dos níveis de saúde e atividade física	-
Elaborar o projeto de montagem de brinquedoteca para filhos de servidores	-
<b>Aplicar eficientemente os recursos orçamentários de forma a garantir a qualidade na prestação de serviços institucionais</b>	
<i>Elaborar e implantar o programa de sustentabilidade institucional que garanta redução no consumo de energia elétrica, água, papel e telefonia, até o ano de 2018</i>	
Contratar empresa para realizar manutenção em equipamentos de TI	-
Contratar empresa para realizar manutenção predial	-
Elaborar um plano de acompanhamento e manutenção predial do Campus	-
Organizar a utilização das salas de aula com foco na redução do consumo de eletricidade	-
Comprar Combustível para os veículos	36.000,00
Comprar materiais de consumo diversos para as atividades administrativas e pedagógicas	50.000,00
Comprar material de consumo para distribuição gratuita	10.000,00
Contratar serviços de manutenção de veículos	24.000,00
Contratar serviços de energia elétrica	259.729,74
Contratar serviço de telefonia Fixa	4.200,00
Contratar serviços de vigilância	425.000,00
Contratar serviços de limpeza	180.000,00
Contratar serviços de apoio administrativo	85.000,00
Pagar obrigações tributárias e contributivas	7.000,00
Pagar indenizações e restituições	7.000,00
Pagar publicações oficiais (D.O.U e EBC)	5.000,00
Elaborar um manual de compras	-
Elaborar o projeto de construção do parque poliesportivo	-
Buscar recursos para execução da obra do refeitório	-
Contratar serviço de locação de Máquinas copiadoras	28.000,00
Contratar Serviço de manutenção de softwares	8.000,00
Contratar serviço de motorista	60.000,00
Contratar serviço de pessoa jurídica para serviços diversos	63.000,00
Comprar material de processamento de dados	20.000,00
Contratar serviço de pessoa física para serviços diversos	20.000,00
Contratar serviço de comunicação de dados	155.595,12
Disponibilizar diárias e passagens para execução de ações do planejamento e gestão	34.000,00
Disponibilizar diárias para pessoal externo	10.000,00
Elaborar e implementar um Plano de Gestão de Logística Sustentável do Campus, visando a redução do consumo e maior responsabilidade ambiental do Campus.	-
Realizar limpeza de caixas d'água e salas de aula	-
Instalar chuveiro em todos os banheiros	-
Aderir ao Programa A3P do Ministério do Meio Ambiente	-
Reduzir em 10% o consumo de Energia Elétrica	-
<b>TOTAL:</b>	<b>2.051.091,78</b>

## Distribuição dos Recursos do Plano de Ação 2017 do IFMA – Campus Bacabal

